

# BIJLAGE

## Bijlage nr. 1

Oproep project 'Diploma door opleiding en ervaring in de kinderopvang'

13 oktober 2023

### Situering

Om aan de problematiek van het tekort aan kinderbegeleiders in de Nederlandstalige kinderopvang in Brussel tegemoet te komen, werkten de Vlaamse Gemeenschap, het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de Vlaamse Gemeenschapscommissie (VGC) een project uit waarbij aspirant-kinderbegeleiders aan de slag kunnen in de Nederlandstalige kinderopvang in Brussel en tegelijk een opleiding tot kinderbegeleider volgen.

Op die manier worden geëngageerde toekomstige kinderbegeleiders aangetrokken naar de Brusselse sector van de Nederlandstalige kinderopvang van baby's en peuters. Op korte termijn wordt zuurstof gegeven aan teams in de kinderdagverblijven, op langere termijn wordt een nieuwe instroom aan gekwalificeerde kinderbegeleiders in Brussel gestimuleerd.

Via deze oproep kent de VGC gecoo's toe aan organisatoren van kinderopvang baby's en peuters in Brussel, waardoor aspirant-kinderbegeleiders werkervaring in de kinderopvang opdoen. De VGC kent eveneens subsidies toe aan de organisatoren om de opleiding en de omkadering van deze aspirant-kinderbegeleiders mogelijk te maken, en biedt bijkomende ondersteuning zoals vorming, intervisie, coaching en stimulering van Nederlands op de werkvloer.

Er wordt een digitale infosessie georganiseerd over de oproep op 20 oktober 2023 om 13u.

### Principes

Concreet zullen 11 pakketten worden toegekend, volgens onderstaande principes:

- Eén pakket bevat de toekenning van 4 keer 0,6 VTE gecoo's van maximaal niveau C. Dit maakt de aanwerving van 4 aspirant-kinderbegeleiders mogelijk die elk voor 60% kunnen meedraaien in het kinderdagverblijf. Actiris voorziet de gecoo-premie.
- Eén pakket bevat bovendien subsidies vanuit de VGC voor volgende toepassingen:
  - o 4 keer 0,2 tot 0,4 VTE voor zodat de aspirant-kinderbegeleider de opleiding kan volgen. De opleidingstijd kan 20%, 30% of 40% bedragen, afhankelijk van het opleidingstraject dat de aspirant-kinderbegeleider volgt.
  - o 0,5 VTE leercoach van niveau B voor de ondersteuning van de 4 aspirant-kinderbegeleiders bij het tewerkstellings- en opleidingstraject.
  - o Andere kosten verbonden aan de tewerkstelling en opleiding van de 4 aspirant-kinderbegeleiders.
- Een pakket wordt toegekend aan een organisator kinderopvang baby's en peuters of aan een samenwerking tussen twee organisatoren kinderopvang baby's en peuters. Een organisator of de samenwerking tussen twee organisatoren kan ook meerdere pakketten aanvragen. In dat geval wordt voor elk pakket een apart aanvraagformulier ingediend.

- De organisaties kunnen een pakket (van 4 geco's) inzetten in één of maximaal twee locaties. Er wordt per leefgroep maximaal één aspirant-kinderbegeleider tewerkgesteld, en een aspirant-kinderbegeleider wordt ook steeds samen met minstens één andere collega-aspirant-kinderbegeleider tewerkgesteld op dezelfde locatie.

Tot slot voorziet Opgroeien in Brussel samen met partners bijkomende ondersteuning aan organisaties aan wie een pakket wordt toegekend, zoals vorming, intervisie, en stimulering van het Nederlands.

### Engagementen van de organisator

- Door de aspirant-kinderbegeleiders in te zetten willen we zuurstof geven aan de teams in de kinderdagverblijven. De aspirant-kinderbegeleiders voldoen nog niet aan de voorwaarden, zij tellen dus niet mee voor de aanwezigheidsnorm in de locati(e)s waar deze tewerkgesteld worden (de 'ratio');
- Het is de bedoeling dat de afgestudeerde kinderbegeleiders zorgen voor een nieuwe instroom aan gekwalificeerde medewerkers in de sector. Eens de aspirant-kinderbegeleider de vooropgestelde kwalificatie heeft behaald, stroomt die zo goed mogelijk door naar een regulier contract in de sector. De organisator beëindigt daarop de arbeidsovereenkomst met de kinderbegeleider verbonden aan de geco, zodat de plek opnieuw vrijkomt voor een nieuwe aspirant-kinderbegeleider.;
- De organisator beëindigt de arbeidsovereenkomst met de aspirant-kinderbegeleider wanneer er geen perspectief meer is op het behalen van een kwalificatie;
- De organisator werft een halftijdse leercoach aan per 4 aspirant-kinderbegeleiders, die deze aspirant-kinderbegeleiders ondersteunt in het werk- en leertraject;
- De organisator duidt een gekwalificeerde en ervaren meter/peter aan voor elke aspirant-kinderbegeleider binnen de leefgroep waar die terecht komt, om de aspirant-kinderbegeleider op vrijwillige basis te ondersteunen op de werkvloer en die opleiding kan volgen bij Opgroeien in Brussel rond mentorschap;
- De organisator levert alle redelijke inspanningen in samenwerking met Actiris voor het verkrijgen van de toegewezen geco-posten en voor het behouden ervan.

Deze engagementen zullen het voorwerp uitmaken van een overeenkomst tussen de VGC en de organisator.

### Timing

De VGC streeft ernaar om volgend tijds kader aan te houden:

13/10/2023	Lancering oproep voor organisatoren
20/10/2023 om 13u	Digitale infosessie over oproep
06/11/2023 om 11u59	Deadline indienen aanvragen
23/11/2023	Beslissing VGC-College over toewijzing
11/2023-02/2024	Procedurele stappen toewijzing door Actiris
01-02/2024	Startdatum aspirant-kinderbegeleiders in opleiding en tewerkstelling

## Procedure

De aanvraag gebeurt via het bijgevoegde formulier en wordt elektronisch en ondertekend verstuurd naar [gezin@vgc.be](mailto:gezin@vgc.be). Er wordt eveneens een aanvraagformulier voor gesubsidieerde contractuelen van Actiris ingevuld en toegevoegd. De VGC zal per kerende een ontvangstbevestiging versturen.

Bij vragen of problemen bij het indienen van de documenten kan de VGC gecontacteerd worden via [dagmar.bicque@vgc.be](mailto:dagmar.bicque@vgc.be) of 0490 67 41 73 (Dagmar Bicqué).

De toewijzingsprocedure doorloopt achtereenvolgens de volgende stappen:

- Stap I: ontvankelijkheid
- Stap II: selectie
- Stap III: scoring

### I. Ontvankelijkheid

De dossiers zijn ontvankelijk als voldaan is aan volgende cumulatieve voorwaarden:

- De aanvraag is uiterlijk maandag 06 november om 11u59 ingediend via [gezin@vgc.be](mailto:gezin@vgc.be);
- Het aanvraagformulier is, na eventuele aanvullingen op vraag van VGC, volledig;
- De aanvraag is ondertekend;
- Het aanvraagformulier tot gesubsidieerde contractuelen van Actiris werd ingevuld en toegevoegd.

Indien niet wordt voldaan aan bovenstaande punten, wordt de aanvraag onontvankelijk beschouwd en niet verder onderzocht. De entiteit Gezin brengt de aanvrager op de hoogte.

### II. Selectie

Ontvankelijke aanvragen worden gescreend op onderstaande uitsluitingscriteria. Als één criterium of meerdere criteria van toepassing zijn, dan wordt de aanvraag uitgesloten:

Uitsluitingscriteria op organisatieniveau:

- Dossiermatige tegenindicaties (bv. een lopend traject van handhaving, ernstige tekortkomingen, ...);
- De organisator voldoet niet aan de voorwaarden van Verordening nr. 13-03 van 30 mei 2013 houdende een overkoepelend kader voor subsidies binnen het beleidsdomein Gezin. Dit betekent onder andere dat de organisatie Nederlandstalig georganiseerd is;
- De organisator(en) voldoet niet aan de voorwaarden overeenkomstig de Programmawet van 30 december 1988 en het Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 28 november 2002 betreffende het stelsel van de gesubsidieerde contractuelen. Dit betekent onder andere dat de initiatiefnemer kinderopvang georganiseerd moet zijn in een rechtsvorm die met geco-personeel mag werken (vereniging zonder winstoogmerk, openbare instelling, openbaar bestuur);
- De organisator is niet aangesloten bij het Lokaal Loket Kinderopvang Brussel;

Uitsluitingscriteria op locatieniveau:

- Dossiermatige tegenindicaties (bv. een lopend traject van handhaving, ernstige tekortkomingen, ...);
- De organisator realiseert geen kindplaatsen met inkomenstarief op de locatie(s) waar de aspirant-kinderbegeleiders tewerk gesteld zullen worden;
- Er is geen leidinggevende in de locatie(s) waar de aspirant-kinderbegeleiders tewerk gesteld zullen worden;
- Er is geen personeelslid in de locatie(s) waar de aspirant-kinderbegeleiders tewerk gesteld zullen worden dat instaat voor het pedagogisch beleid op de locatie(s);
- Er zijn minder dan 4 leefgroepen in de locatie(s) waar de aspirant-kinderbegeleiders tewerk gesteld zullen worden, waardoor het niet mogelijk is om met maximaal één aspirant-kinderbegeleider per leefgroep te werken;

### III. Scoring

De maximaal te behalen score is 5 punten.

De criteria worden gescoord op basis van de toelichting in de subsidieaanvraag. De scoring gebeurt door een jury van 3 VGC-medewerkers, volgens de volgende puntenschaal:

- De organisator geeft een niet-afdoende invulling aan dit criterium (0 punt)
- De organisator geeft op afdoende wijze invulling aan dit criterium en biedt één of enkele elementen die als een meerwaarde worden beschouwd (0,5 punt)
- De organisator geeft op overtuigende wijze invulling aan dit criterium en biedt meerdere elementen die als een meerwaarde worden beschouwd (1 punt)

Voor criteria die gewogen worden op 2 punten, wordt deze puntenschaal verdubbeld.

De criteria toetsen allen het beleidsvoerend vermogen van de organisator. Deze worden verduidelijkt in artikel 13/0 van het [Vergunningsbesluit](#) van 22 november 2013 . In deze oproep focussen we op volgende subcriteria:

- Duidelijk leiderschap, met een gestructureerde werkomgeving, waar de bevoegdheden en verantwoordelijkheden duidelijk worden toebedeeld en waarbij de organisator ervoor zorgt dat alle medewerkers minstens de geïntegreerde aanpak kennen en toepassen (2 punten)
- Een geïntegreerde aanpak van al de volgende thema's:
  - o omgang met de kinderen en de gezinnen (1 punt)
  - o personen die in de kinderopvanglocatie werken (1 punt)
  - o organisatorisch management (1 punt)

De rangschikking van de aanvragen gebeurt op basis van de scores en bepaalt de volgorde van de toewijzing van de pakketten.

Bij gelijke scores wordt in eerste orde de aanvraag van een organisator die nog niet hoger in de rangschikking voorkomt hoger geplaatst dan een andere aanvraag.

In tweede orde wordt een aanvraag uit een regio die nog niet of minder aan bod kwam in bovenliggende aanvragen in de rangschikking hoger geplaatst. De regio-verdeling van Opgroeien in Brussel wordt gebruikt.

## Disclaimer

De VGC zal het hele selectieproces zo maximaal mogelijk laten verlopen volgens de voorziene procedure. Er kunnen evenwel niet voor alle omstandigheden en situaties criteria, scores en procedures worden voorzien. In dat geval zal de administratie een pragmatische, weloverwogen en beargumenteerde beslissing voorstellen aan het VGC-College.

De toewijzing van pakketten geco's en subsidies op basis van deze oproep gebeurt onder voorbehoud van de goedkeuring van de convenant tussen de Vlaamse Gemeenschap, het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de Vlaamse Gemeenschapscommissie betreffende tewerkstelling en kinderopvang door alle betrokken overheden.

## Bijlagen

1. Aanvraagformulier '*Diploma door opleiding en ervaring in de kinderopvang*'
2. Formulier voor de aanvraag van gesubsidieerde contractuelen (geco's) – Actiris

**Gezien om gevoegd te worden bij Collegebesluit houdende de goedkeuring van een oproep in het kader van opleiding en tewerkstelling in de kinderopvang voor baby's en peuters nr. 20232024-0176 van 12-10-2023**

**De collegeleden,**