



BIJLAGE

Bijlage nr. 1

Overeenkomst met vzw Tracé Brussel ter uitvoering van collegebesluit nr. 20102011-0149 van 25 november 2010 in het kader van de vaste samenwerkingsverbanden in de sector opleiding tot werk

Tussen
de Vlaamse Gemeenschapscommissie (VGC), Saintelettesquare 17 te 1000 Brussel,
vertegenwoordigd door het College, waarvoor optreedt Steven VERVOORT, algemeen directeur van de
algemene directie Onderwijs en Vorming,

en de vzw Tracé Brussel (0881.506.108), Philippe de Champagnestraat 8, 1000 Brussel
vertegenwoordigd door Frans DE KEYSER, voorzitter, hierna vermeld als de begunstigde organisatie,

wordt

- gelet op het collegebesluit nr. 08/429 van 17 december 2008 tot vaststelling van het organiek reglement op de toekenning en de controle op de aanwending van subsidies;
- gelet op het collegebesluit nr. 08/430 van 17 december 2008 houdende bepalingen inzake de toekenning en de controle op de aanwending van een enveloppensubsidiëring;
- gelet op het collegebesluit nr. 20102011-0149 van 25-11-2010 houdende de subsidiëring van vzw Tracé Brussel in het kader van de vaste samenwerkingsverbanden in de sector opleiding tot werk;

overeengekomen wat volgt:

Hoofdstuk 1.- Opdrachten en doelstellingen

Artikel 1.- Relatie met de doelstellingen van de Vlaamse Gemeenschapscommissie

De krachtlijnen van het beleidsdomein Vorming / Opleiding tot Werk - zoals goedgekeurd in de beleidsnota Onderwijs en Vorming 2009-2014 - zijn als volgt samen te vatten:

- promotie van het Nederlandstalig opleidingsaanbod;
- ondersteuning van kwalitatieve opleidings- en werkervaringstrajecten;
- bevordering van taalvaardigheidstraining op de opleidings-/werkvloer;
- bevordering van de deskundigheid van instructeurs en begeleiders;
- versterken partnerschap onderwijs, opleiding en arbeidsmarkt.

Tracé Brussel strijdt mee tegen de hoge werkloosheid in Brussel op twee manieren:
Enerzijds beheert Tracé Brussel de drie werkwinkels in het Brussels hoofdstedelijk gewest. De Brusselse Werkwinkels zijn een samenwerkingsverband tussen ACTIRIS, de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling (VDAB) en vzw Tracé Brussel. De Brusselse Werkwinkels hebben een basisdienstverlening voor werkzoekenden en voor werkgevers. De werkwinkels zijn de 'frontoffices' van Tracé Brussel.

Anderzijds heeft Tracé Brussel een 'backoffice'-functie. Tracé Brussel werkt samen met de Brusselse Nederlandstalige inschakelings-, opleidings- en werkervaringsorganisaties en zet projecten met hen op. Op die manier wil Tracé Brussel de samenhang bevorderen tussen de verschillende spelers op het terrein. Tracé Brussel werd ook erkend als Adviesbureau voor de Sociale Economie in het Brussels hoofdstedelijk gewest.

Artikel 2.- Omschrijving activiteiten m.b.t. de realisatie van de doelstellingen

Tracé Brussel engageert zich om mee te werken aan de realisatie van de beleidsdoelstellingen die de VGC heeft voorop gesteld in haar regeerakkoord en in de beleidsnota Onderwijs en Vorming. Tracé Brussel engageert zich voor het leveren van een bijdrage voor visieontwikkeling op vlak van vorming en opleiding binnen de aanvullende bevoegdheden van de VGC. Tracé Brussel staat in voor de uitvoering van een aantal acties binnen het beleidskader inzake Onderwijs en Vorming / Opleiding tot Werk in nauw overleg met de algemene directie Onderwijs en Vorming.

De volgende acties worden in 2011 uitgevoerd in het kader van het samenwerkingsverband tussen de VGC en Tracé Brussel:

A. in het kader van de promotie van het Nederlandstalig opleidingsaanbod:

- de uitgave en verspreiding van de gids 'Schakels naar Werk' en 'Plan naar werk'
- de organisatie van een beurs met het Nederlandstalige aanbod 'opleiding en werkervaring'
- het zichtbaar maken van de thema's 'opleiding en werk' binnen Muntpunt en medewerking voor de invulling van deze thema's op de website Muntpunt.be
- het opvolgen van tijdelijke toeleidingsprojecten voor specifieke doelgroepen en verankeren van de opgebouwde expertise inzake participatie van minderheden en risicogroepen aan opleiding en tewerkstelling
- de uitbouw van kwalitatieve Brusselse werkwinkels

B. in het kader van de ondersteuning en uitbouw van kwalitatieve opleidings- en werkervaringstrajecten:

- het verbeteren van de toeleiding van deelnemers naar opleidings- en werkervaringsprojecten zorg, en het versterken van de opleidingskansen voor werknemers in werkervaring in de zorgsector.
- het coördineren van de drie samenwerkingsverbanden in het kader van het stedenfonds (bouw / zorg / horeca) en de afstemming met de acties binnen de werkwinkel en Tracé Brussel back-office
- het uitvoeren van een actiegericht onderzoek naar de wijze waarop sociale tewerkstellingsprojecten in overeenstemming kunnen worden gebracht met nieuwe dienstverlening / noden die zich in het kader van de bevoegdheden van de VGC aandienen en binnen de VGC-diensten zelf

C. in het kader van het versterken van de bevordering van de taalvaardigheidstraining op de opleidings- en werkvloer (steeds in samenwerking met het Huis van het Nederlands)

- het blijvend in aandacht brengen van het thema taalbeleid bij inschakelingspartners en in de sector Leren en Werken, en waar nodig een platform aanbieden aan het Huis van het Nederlands om dit te bespreken (via de Interzonale vergadering, ROP Leren en werken, overleg in zorgsector ...)
- het blijvend in de aandacht brengen van de mogelijkheden tot taal oefenkansen (cfr. aanbod vzw Bru-taal) voor werkzoekenden en voor de deelnemers van opleiding en werkervaring met een basiskennis Nederlands

D. in het kader van de bevordering van de deskundigheid van instructeurs en begeleiders

- (ad-hoc initiatieven, jaarlijks te bekijken)

E. in het kader van het versterken van het partnerschap onderwijs, opleiding en arbeidsmarkt:

- de uitbreiding en versterking van de initiatieven die gericht zijn op een vlotte doorstroom van onderwijs naar het beroepsleven, cfr. het aanbieden van het programma Jump naar Werk
- het onderzoeken van de mogelijkheden om een werking uit te bouwen die voorziet in kwaliteitsvolle stageplaatsen en vakantiejobs waardoor jongeren ontbrekende competenties kunnen verwerven en een beter zicht krijgen op hun positie op de arbeidsmarkt

- via het voorzitterschap van het Regionaal Overlegplatform (ROP) leren en werken: de monitoring van de verschillende componenten van het traject leren en werken (persoonlijke ontwikkelingstrajecten, voortrajecten, brugprojecten, arbeidsdeelname) en het agenderen van de evaluatie van alle erkende VGC-projecten in de sector Leren en werken op het ROP

Artikel 3.- Te bereiken resultaten

De te bereiken resultaten m.b.t. de periode januari – december 2011 kunnen als volgt worden omschreven:

- a. **in het kader van de promotie van het Nederlandstalig opleidingsaanbod:**
 - Tracé Brussel maakt in 2011 een update van de elektronische versies van 'Schakels naar werk' en het overzichtsplan 'Plan naar werk', die kunnen gedownload worden via internet.
 - Tracé Brussel organiseert in 2011 de derde editie van de beurs met het Nederlandstalig opleidings- en werkervaringsaanbod, in eerste instantie gericht aan werkzoekenden en toeleiders (datum nog te bepalen in overleg met de betrokken overheden).
 - Tracé Brussel maakt een communicatie- en actieplan om ook andere (niet-werkgerelateerde) partners die in contact komen met werkzoekenden (welzijnsorganisaties en jeugdwerk in het bijzonder) wegwijs te maken en informatie te verschaffen over opleiding en tewerkstelling en voert dit uit.
 - Tracé Brussel maakt de thema's 'opleiding en werk' zichtbaar binnen Muntpunt en verleent medewerking voor de invulling van deze thema's op Muntpunt.be. Dit project wordt verder uitgewerkt in samenwerking met de betrokken partners van Muntpunt en de stuurgroep 'lokale werkwinkel Brussel' waarin Tracé Brussel, VDAB en ACTIRIS en de VGC vertegenwoordigd zijn.
 - Tracé Brussel en de werkwinkels werken actief mee aan tijdelijke toeleidingsprojecten voor specifieke doelgroepen en verankeren de opgebouwde expertise inzake participatie van minderheden en risicogroepen aan opleiding en tewerkstelling.
- b. **in het kader van de ondersteuning en uitbouw van kwalitatieve opleidings- en werkervaringstrajecten**
 - Tracé Brussel verbetert de toeleiding van deelnemers naar opleidings- en werkervaringsprojecten zorg, en versterkt de opleidingskansen voor werknemers in werkervaring in de zorgsector.
 - Tracé Brussel verbetert de samenwerking tussen de individuele opleidings- en werkervaringsprojecten in functie van de opmaak en uitvoering van een (gemeenschappelijk) taalbeleid (i.s.m. het Huis van het Nederlands), en met prioriteit voor de sector zorg.
 - Tracé Brussel coördineert het overleg tussen de drie samenwerkingsverbanden in het kader van het stedenfonds (bouw / zorg / horeca) i.s.m. de trekkers van het project uitstroombegeleidingen (vzw Groep Intro voor sector bouw en zorg en vzw JES voor sector horeca). Minimaal zijn er 3 overlegmomenten per jaar in functie van het afstemmen van de aanpak binnen de drie sectoren, en in functie van het afstemmen met de acties binnen de Brusselse werkwinkels en binnen Tracé Brussel back-office. Er zijn contacten tussen de uitstroombegeleiders en de Lokale Werkwinkel, en met ACTIRIS voor een goeie matching tussen openstaande werkervaringsplaatsen en kandidaat-deelnemers, en voor een goeie matching tussen werkzoekende deelnemers-uit-traject en vacatures op de reguliere arbeidsmarkt.
 - Tracé Brussel onderzoekt de mogelijkheden tot inschakeling van doelgroepmedewerkers binnen de diensten van het VGC-netwerk of in de diensten van de VGC-administratie. Mogelijke pistes zijn voorlopig: (1) sociale economie horeca binnen Renaissancegebouw en/of gemeenschapscentra, (2) sociale economie facility (klusjes en praktische organisatie openstelling) binnen brede school en (3) sociale economie interventies/renovatiewerken binnen de kinderopvang of sport- en jeugdinfrastructuur. Tracé Brussel

concretiseert – i.s.m. de betrokken VGC-beleidsdirecties en de partners op het werkveld – tegen uiterlijk 1 februari 2011 de gekozen sectoren en een planning, en tegen uiterlijk 1 juni 2011 een projectplan.

- c. **in het kader van het versterken van de bevordering van de taalvaardigheidstraining op de opleidings- en werkvloer (steeds in samenwerking met het Huis van het Nederlands)**
 - Tracé Brussel biedt een platform aan het Huis van het Nederlands voor de bespreking van het thema 'taalbeleid binnen inschakelingspartners en de centra leren en werken'.
 - Tracé Brussel werkt mee aan de bekendmaking van het aanbod van vzw Bru-taal bij de inschakelingsinitiatieven.
- d. **in het kader van de bevordering van de deskundigheid van instructeurs en begeleiders**
 - (geen specifieke acties in 2011)
- e. **in het kader van het versterken van het partnerschap onderwijs, opleiding en arbeidsmarkt:**
 - Tracé Brussel coördineert 5 vormingssessies van het programma 'Jump naar werk' voor laatstejaarsleerlingen secundair onderwijs in samenwerking met de VGC, ACTIRIS, de vakbonden (ACV, ABVV, ACLVB), Lokale Werkwinkels Brussel, UNIZO, BECI en de CLB's. Tracé Brussel bereikt minimaal 350 leerlingen van het Brussel Nederlandstalig onderwijs, prioriteit gaat naar de laatstejaarscholieren uit TSO, BSO, KSO en Buso.
 - Alle deelnemende jongeren maken gebruik van een digitaal portfolio, dat nadien ook mogelijkheden biedt voor andere toepassingen (vb. bij inschrijving VDAB, ACTIRIS...) en krijgen een kennismaking met het inschrijvingstool 'mijn VDAB' en 'mijn ACTIRIS'.
 - Tracé Brussel werkt de vormingssessie met werkgevers verder uit, zodat elke deelnemende jongere een inspirerend en breed spectrum te zien krijgen van zijn of haar tewerkstellingsmogelijkheden, in de sector die aansluit bij zijn of haar studierichting.
 - Tracé Brussel breidt de werking uit met een aanbod van stageplaatsen en studentenjobs voor de jongeren, in samenwerking met BECI en UNIZO.
 - Tracé Brussel voorziet een aangepast aanbod van Jump naar Werk voor de jongeren van het stelsel leren en werken, i.s.m. de scholen, én alle partners in het stelsel Leren en Werken. De projectevaluatie wordt voorgelegd op het ROP (Regionaal Overlegplatform Leren en Werken).
 - Tracé Brussel agendeert de evaluatie van alle erkende VGC-projecten in de sector Leren en werken op het ROP Leren en Werken

Artikel 4.- Meetindicatoren

De mate waarin de beoogde resultaten gerealiseerd zijn en de vereiste verantwoording indien deze niet gerealiseerd zijn, zullen blijken uit de volgende rapportage-elementen:

a) in het kader van de promotie van het Nederlandstalig opleidingsaanbod:

- de herwerkte digitale versies van de gids 'schakels naar werk' en het overzichtsplan 'Plan naar werk' zijn online
- rapportage over de organisatie van de derde beurs 'opleiding en werkervaring', met overzicht van het aantal deelnemende partners en bezoekers
- rapportage over de uitvoering van het communicatie- en actieplan voor andere organisaties (welzijnsorganisaties en jeugdwerk in het bijzonder) en de resultaten hiervan
- rapportage over de resultaten van de samenwerking binnen Muntpunt

- rapportage van de verankering van de expertise inzake participatie van minderheden en risicogroepen aan opleiding en tewerkstelling, op basis van de conclusies project Work-up Brussel (voorjaar 2011)

b) in het kader van de ondersteuning en uitbouw van kwalitatieve opleidings- en werkervaringstrajecten, met prioriteit voor de erkende Stedenfondsprojecten (in de sectoren bouw, zorg en horeca) :

- rapportage over de ondersteuningsacties en concrete verbetering op vlak van doorstroom, taalbeleid, opleidingstraject en gemeenschappelijk taalbeleid in de sector zorg
- rapportage over de coördinatie van de 3 samenwerkingsverbanden uitstroombegeleiding bouw/zorg/horeca, en de mogelijkheden van de overdracht van de expertise en/of personeel van de 3 samenwerkingsverbanden naar Tracé Brussel of de werkwinkels.
- voorstel voor concrete piste en planning voor de koppeling van sociale economie binnen de diensten van het VGC-netwerk en/of van de VGC-administratie (uiterlijk 1 februari 2011) en een uitgewerkt projectplan (uiterlijk 1 juni 2011), en verdere uitvoering

c) in het kader van het versterken van de bevordering van de taalvaardigheidstraining op de opleidings- en werkvloer (steeds in samenwerking met het Huis van het Nederlands)

- rapportage over conclusies van de fora van Tracé Brussel waarop het thema taalbeleid aan bod is gekomen
- werkwijze voor bekendmaking van aanbod Bru-taal

d) in het kader van de bevordering van de deskundigheid van instructeurs en begeleiders

- (niet van toepassing in 2011.)

e) in het kader van het versterken van het partnerschap onderwijs, opleiding en arbeidsmarkt:

- rapportage over de uitvoering van het project Jump naar werk, het bereik van leerlingen en scholen, en de bevindingen van de deelnemende leerlingen, leerkrachten, scholen en de partners van de stuurgroep van het project
- rapportage over de uitbreiding van de werkingen met een aanbod van stageplaatsen en vakantiejobs
- rapportage over het aangepast programma voor de centra leren en werken en het verslag van de evaluatie hiervan op het ROP Leren en Werken

Hoofdstuk 2.- Subsidie

Artikel 5.- Bedrag

Het College van de Vlaamse Gemeenschapscommissie bepaalt binnen de perken van de goedgekeurde begroting, de enveloppensubsidie voor de periode januari-december 2011 op 144.500 EUR. Deze enveloppensubsidie is bedoeld voor de personele en andere werkingsmiddelen die de organisatie inzet voor het verwezenlijken van de in hoofdstuk 1 omschreven opdrachten en doelstellingen.

Het College van de Vlaamse Gemeenschapscommissie bepaalt binnen de perken van de goedgekeurde begroting, de aanvullende investeringssubsidie voor het werkjaar 2010 op 20.000 EUR.

Een aanpassing van het subsidiebedrag is mogelijk mits aanvulling of aanpassing van de in hoofdstuk 1 omschreven opdrachten en doelstellingen.

Artikel 6.- Betaling

De enveloppensubsidie wordt uitbetaald in twee schijven aan de begunstigde organisatie door overschrijving op rekeningnummer 068-2466144-43. De eerste schijf betreft de periode januari 2011 - juni 2011 na ondertekening van de overeenkomst door beide partijen. De tweede schijf betreft de periode juli - december 2011. De betaling van de tweede schijf wordt verricht na ontvangst van de inhoudelijke en financiële verantwoording omschreven in artikel 9.

De investeringssubsidie wordt als geheel of in schijven uitbetaald op rekeningnummer 068-2466144-43 op grond van facturen die aan de Vlaamse Gemeenschapscommissie worden voorgelegd.

Artikel 7.- Verbintenis

De begunstigde organisatie verbindt zich ertoe om de enveloppensubsidie uitsluitend aan te wenden voor de realisatie van de in hoofdstuk 1 omschreven opdrachten en doelstellingen.

Artikel 8. - Personeel

Het personeel dat presteert voor de realisatie van de in hoofdstuk 1 omschreven werking wordt aangesteld door de begunstigde organisatie, die als werkgever de verantwoordelijkheid draagt voor de te sluiten arbeidsovereenkomsten, het personeelsbeleid en de personeelsadministratie. Dit personeel zal uitsluitend werken voor de opdrachten die in de werking kaderen.

De Vlaamse Gemeenschapscommissie kan geen waarborg geven voor de continuering van de in hoofdstuk 1 omschreven werking na december 2011. De begunstigde organisatie moet de nodige maatregelen treffen om de opzeggingstermijn voor het personeel dat gefinancierd is met deze middelen, te eerbiedigen.

Hoofdstuk 3.- Inhoudelijke en financiële verantwoording

Artikel 9.- Verantwoordingsstukken

De verantwoording over de aanwending en besteding van de toegekende subsidie en het gebruik van middelen en diensten van de Vlaamse Gemeenschapscommissie omvat een inhoudelijke verantwoording en een financiële verantwoording.

De inhoudelijke verantwoording bestaat uit het aftoetsen van de behaalde resultaten aan de doelstellingen en opdrachten bepaald in hoofdstuk 1.

De financiële verantwoording bestaat uit een opgave van de kosten die werden gemaakt voor de realisatie van de activiteit waarvoor de subsidie werd toegekend en van de opbrengsten die in het kader van de activiteit zelf of uit andere bronnen werden verworven.

De administratie stelt voor de financiële verantwoording formulieren ter beschikking. Deze formulieren worden als bijlage bij de overeenkomst gevoegd en dienen verplicht gebruikt te worden.

Tracé Brussel zendt bijgevolg de volgende documenten naar de administratie van het College van de Vlaamse Gemeenschapscommissie voor 15 juni van elk jaar :

- een werkingsverslag en een projectafrekening van de subsidie van de VGC van het voorbije jaar
- een jaarverslag van de organisatie van het voorbije jaar
- de jaarrekening van het voorbije jaar
- de begroting van het lopende jaar
- een indicatieve projectbegroting (raming) voor het volgende werkjaar

Artikel 10.- Boekhouding

De begunstigde organisatie verbindt zich ertoe een boekhouding te voeren conform de wettelijke voorschriften ter zake.

Voor de jaarrekening van de subsidietrekkers die van de Vlaamse Gemeenschapscommissie een bedrag groter dan 100.000 EUR ontvangen, is de controle van een bedrijfsrevisor die lid is van het Instituut voor Bedrijfsrevisoren vereist. Het verslag van de commissaris wordt toegevoegd aan de verantwoording.

Artikel 11.- Reserves

Indien uit de financiële verantwoording blijkt dat er een financiële reserve wordt gevormd, zal deze reserve het voorwerp uitmaken van een evaluatie. Excessieve reserves kunnen in mindering gebracht worden van toekomstige subsidies, teruggevorderd worden of een herbestemming krijgen.

Hoofdstuk 4.- Toezicht en sancties

Artikel 12.- Toezicht

De administratie van het College van de Vlaamse Gemeenschapscommissie oefent toezicht uit over de aanwending van de subsidie. Dit toezicht brengt het recht met zich mee om de begunstigde organisatie te bezoeken en om kennis te nemen van alle stukken en bescheiden die met de uitoefening van dit toezicht verband houden.

De begunstigde organisatie verleent haar volle medewerking aan de uitoefening van dit toezicht en bezorgt, op eenvoudig verzoek, aan de administratie van het College van de Vlaamse Gemeenschapscommissie de stukken en bescheiden vermeld in dit artikel.

Artikel 13.- Sancties

De subsidie kan ambtshalve worden geschorst wanneer:

1. de subsidie wordt aangewend voor andere doelstellingen dan deze bepaald in deze overeenkomst;
2. de inhoudelijke en/of financiële verantwoording bedoeld in artikel 9 als onvoldoende wordt beoordeeld;
3. de voorgeschreven wettelijke voorschriften in het kader van het voeren van de boekhouding niet worden nageleefd;
4. onjuiste of bedrieglijke informatie werd verstrekt;
5. het toezicht bedoeld in artikel 12 werd verhinderd.

In deze gevallen kan het College van de Vlaamse Gemeenschapscommissie de toegekende en uitbetaalde subsidie geheel of gedeeltelijk terugvorderen en de begunstigde organisatie van verdere subsidiëring uitsluiten, onverminderd de toepassing van wettelijke bepalingen inzake het afleggen van onjuiste verklaringen.

De gemotiveerde beslissing van het College(lid) of van de gemachtigde ambtenaar tot schorsing of tot gehele of gedeeltelijke terugvordering van de subsidie wordt aan de begunstigde organisatie meegedeeld met een aangetekend schrijven, waarin de mogelijkheid en de voorwaarden om een bezwaarschrift in te dienen worden vermeld.

Op straffe van niet-ontvankelijkheid kan de begunstigde organisatie binnen een termijn van dertig kalenderdagen na ontvangst van de beslissing, tegen die beslissing een gemotiveerd bezwaarschrift indienen bij de administratie van het College van de Vlaamse Gemeenschapscommissie. De begunstigde organisatie kan daarin uitdrukkelijk verzoeken om gehoord te worden. Het College(lid) of de gemachtigde ambtenaar zal binnen een termijn van zestig kalenderdagen na ontvangst van dit bezwaarschrift de eerdere beslissing intrekken of bevestigen.

Als de begunstigde organisatie geen bezwaarschrift binnen de gestelde termijn heeft ingediend of als het College(lid) of de gemachtigde ambtenaar de eerdere beslissing bevestigt, blijft de subsidie geschorst of geheel of gedeeltelijk teruggevorderd.

Als het College(lid) of de gemachtigde ambtenaar de eerdere beslissing intrekt of als de eerdere beslissing binnen de gestelde termijn niet wordt bevestigd, blijft de subsidie behouden.

Hoofdstuk 5.- Overige bepalingen

Artikel 14.- Waarnemerschap

In de Algemene Vergadering en in de Raad van Bestuur van vzw Tracé Brussel wordt een vertegenwoordiger van het bevoegde Collegelid van de Vlaamse Gemeenschapscommissie aanvaard als waarnemer zonder stemrecht.

Dit waarnemerschap verhindert of beperkt op generlei wijze de bevoegdheid van de Vlaamse Gemeenschapscommissie om verantwoording te vragen aan de Raad van Bestuur indien zou blijken dat de werking van de begunstigde organisatie in belangrijke mate afwijkt van de aangegane afspraken in het kader van de subsidiëring.

Een vertegenwoordiger van de administratie van het College van de Vlaamse Gemeenschapscommissie zetelt eveneens als waarnemer zonder stemrecht in de 'stuurgroep Brusselse werkwinkels' van het samenwerkingsverband tussen Tracé Brussel, ACTIRIS en VDAB, en in het 'Forum lokale werkwinkels Brussel' in de schoot van het BNCTO. Indien deze vertegenwoordiging komt te vervallen wordt de aard en financiering van de samenwerking met Tracé Brussel, zoals beschreven in deze overeenkomst, opnieuw herbekeken.

Artikel 15.- Kennisgevingen

De begunstigde organisatie stelt de administratie van het College schriftelijk in kennis van iedere wijziging van de statuten, het huishoudelijk reglement en de samenstelling van de algemene vergadering en raad van bestuur. Deze gegevens worden samen met de inhoudelijke en financiële verantwoording bezorgd.

Het niet naleven van deze verplichting kan aanleiding geven tot de sancties vermeld in artikel 13.

Artikel 16.- Vrijwaring

Het feit dat de Vlaamse Gemeenschapscommissie subsidies verstrekt, houdt geen enkele aansprakelijkheid in voor schade aan personen of goederen die rechtstreeks of onrechtstreeks het gevolg is van activiteiten in het kader van de uitvoering van deze overeenkomst. De begunstigde organisatie vrijwaart de Vlaamse Gemeenschapscommissie tegen elke vordering door derden tot schadevergoeding.

Artikel 17.- Communicatie

De begunstigde organisatie vermeldt in iedere communicatie dat de in hoofdstuk 1 omschreven werking met de steun van de Vlaamse Gemeenschapscommissie gebeurt.

Aangezien de in hoofdstuk 1 omschreven werking van de begunstigde organisatie occasioneel of aanvullend ondersteund wordt door de Vlaamse Gemeenschapscommissie, behoort de begunstigde organisatie tot categorie C. De richtlijnen voor het gebruik van de huisstijl die van toepassing zijn op deze categorie, zijn beschreven in het stijlhandboek van de Vlaamse Gemeenschapscommissie:
<http://stijlhandboek.vgc.be/>.

Artikel 18.- Rapportering

De begunstigde organisatie verbindt zich ertoe gegevens te registreren in de registratietool van de meet- en weetcel van zodra deze toepassing operationeel wordt. In een addendum aan deze overeenkomst zullen de modaliteiten van deze registratie en de concreet gevraagde gegevens vastgelegd worden.

Artikel 19.- Betwisting

Elk geschil met betrekking tot het sluiten, de geldigheid, de interpretatie, de uitvoering of de beëindiging van deze overeenkomst behoort tot de uitsluitende bevoegdheid van de rechtbanken van het arrondissement Brussel.

Deze overeenkomst wordt beheerst door het Belgisch recht.

Artikel 20.- Duur van de overeenkomst

Deze overeenkomst gaat in op januari 2011 en eindigt op 31 december 2011.

De overeenkomst kan vroeger beëindigd worden in de volgende gevallen:

- van rechtswege, indien de begunstigde organisatie wordt ontbonden;
- bij wijziging van de doelstellingen van de begunstigde organisatie;
- in onderling akkoord tussen de begunstigde organisatie en de Vlaamse Gemeenschapscommissie.

Opgemaakt in 4 exemplaren te Brussel op

Elke partij bevestigt een exemplaar ontvangen te hebben.

Namens het College van de
Vlaamse Gemeenschapscommissie
Steven VERVOORT
Algemeen directeur Onderwijs en Vorming

Namens vzw Tracé Brussel
Frans DE KEYSER
Voorzitter

Gezien om gevoegd te worden bij Collegebesluit houdende de subsidiëring van vzw Tracé Brussel in het kader van de vaste samenwerkingsverbanden in de sector opleiding tot werk nr. 20102011-0149 van 25-11-2010

De collegeleden,

Bruno DE LILLE

Brigitte GROUWELS

Jean-Luc VANRAES