



BIJLAGE

Bijlage nr. 01

Convenant tussen het College van de Vlaamse Gemeenschapscommissie en Alhambra vzw.

TUSSEN

het **College van de Vlaamse Gemeenschapscommissie** van het Brussels hoofdstedelijk gewest, vertegenwoordigd door de heer Pascal Smet, Collegelid bevoegd voor Cultuur

en

Alhambra vzw, Clemenceaulaan 10 te 1070 Brussel (Anderlecht), vertegenwoordigd door Touria Aziz, voorzitter,

wordt, in uitvoering van de verordening nr. 96/006 van 28 maart 1997 houdende de erkenning en subsidiëring van lokale jeugdwerkverenigingen, hierna de verordening genoemd, overeengekomen wat volgt:

Hoofdstuk I: MISSIE

Artikel 1.-

De werkingen maatschappelijk kwetsbare kinderen en jongeren (afgekort WMKJ's) zijn toegankelijke en laagdrempelige jeugdwerkingen die bijdragen tot de emancipatie van maatschappelijk kwetsbare kinderen en jongeren. De WMKJ's doen dit door deze kinderen en jongeren sociaal weerbaar te maken en hen vaardigheden, houdingen en kennis aan te reiken die helpen bij de ontwikkeling van hun persoonlijkheid en hun positie in de samenleving versterken.

Hoofdstuk II: ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 2.-

Alhambra vzw ontplooit een werking voor maatschappelijk kwetsbare kinderen, tieners en jongeren, hierna WMKJ Alhambra genoemd, op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Artikel 3.-

In uitvoering van de verordening zal WMKJ Alhambra:

- bij de geschreven communicatie van WMKJ Alhambra het Nederlands als voertaal gebruiken;
- het Nederlands als voertaal gebruiken voor bestuurlijke handelingen en voor alle externe communicatie inzake bestuurlijke handelingen;
- het Nederlands als voertaal gebruiken voor alle door de Vlaamse Gemeenschapscommissie (VGC) betoelaagde kinder- en tienerwerkingen (uitzonderlijk kan bij het onthaal de taal van ouders van de doelgroep worden gebruikt);
- een positieve beeldvorming over het Nederlands en het gebruik van het Nederlands stimuleren.

Artikel 4.-

Om tijdens de duur van het convenant erkend te blijven, dient WMKJ Alhambra volgende documenten bij de administratie van het College van de Vlaamse Gemeenschapscommissie in te dienen:

1. Een jaarplan voor de periode juli 2007-juni 2008 dat wordt ingediend voor 30 september 2007. In dit jaarplan toont WMKJ Alhambra aan hoe zij de bepalingen in dit convenant over de termijn van het convenant plant en wil uitvoeren. Voor een continuering van de subsidies dient het jaarplan van WMKJ Alhambra aanvaard en goedgekeurd te worden door het bevoegde Collegelid.

2. Vóór 15 maart 2008 een dossier dat volgende stukken bevat:

- een werkingsverslag over en evaluatie van het voorbije kalenderjaar;
- een financieel verslag en balans over het voorbije kalenderjaar;
- een overzicht van de samenstelling van de raad van bestuur voor het eerste jaar dat het convenant wordt toegepast en bij wijziging van de samenstelling;
- de statuten en het huishoudelijk reglement van de vzw voor het eerste jaar dat het convenant wordt toegepast en bij wijziging van de statuten of het reglement;
- een door de voorzitter en de secretaris ondertekend verslag van de algemene vergadering waarin bovenstaande documenten werden goedgekeurd.

3. Bij verlenging van het convenant vanaf juli 2008:

- vóór 15 november van elk jaar een dossier bestaande uit:
 - een basisprogramma met begroting voor het volgende kalenderjaar.
- vóór 15 maart van elk jaar een dossier bestaande uit alle stukken vermeld in artikel 4, punt 2.

Artikel 5.-

Een personeelslid van de administratie van het College van de Vlaamse Gemeenschapscommissie zetelt als waarnemer zonder stemrecht in de vergaderingen van de raad van bestuur en de algemene vergadering.

Dit waarnemerschap verhindert of beperkt op generlei wijze de bevoegdheid van de Vlaamse Gemeenschapscommissie om verantwoording te vragen aan de raad van bestuur indien zou blijken dat de werking van WMKJ Alhambra in belangrijke mate afwijkt van de aangegane afspraken in het kader van de subsidiëring.

Artikel 6.-

WMKJ Alhambra voert volgende uitgangspunten van de Vlaamse Gemeenschapscommissie aangaande de heroriëntering van de werking naar kinderen en tieners uit het Nederlandstalig onderwijs uit:

1. WMKJ Alhambra concretiseert in haar werking de beleidsoptie van het College van de Vlaamse Gemeenschapscommissie waarbij de keuze van ouders voor het Nederlandstalig onderwijs, en van het recht van deze kinderen en tieners op een vrijetijdsaanbod in het Nederlands, en bijgevolg van een prioritaire inzet van de middelen van de Vlaamse Gemeenschapscommissie naar kinderen en tieners uit het Nederlandstalig onderwijs (infrastructuur, personeel -inclusief de geco-aanvulling en werking) als een onderdeel van een integrale, pedagogische aanpak in het belang van de doelgroep worden beschouwd. De vereniging staat daarbij open voor een professioneel advies van externen.
2. WMKJ Alhambra erkent het belang van Nederlandstalige, kwaliteitsvolle activiteiten voor de totale ontwikkeling van kinderen en tieners en dus ook voor de taalontwikkeling.
3. WMKJ Alhambra voert een actieve promotie naar Nederlandstalige basis- en secundaire scholen en toont dit aan in het werkingsverslag en met de nodige bewijsstukken.
4. WMKJ Alhambra registreert de aanvragen van ouders van kinderen en tieners uit het Nederlandstalig onderwijs om deel te nemen aan de activiteiten van WMKJ Alhambra en werkt bestaande wachtlijsten weg. Binnen de termijn van het convenant worden de middelen (personeel, werking en infrastructuur) prioritair ingezet voor kinderen uit het Nederlandstalige onderwijs.

Hoofdstuk III: OPDRACHTEN – ACTIVITEITEN

Artikel 7.-

WMKJ Alhambra is een gediversifieerde jeugdwerking met een bijzondere doelgroep. De werking stoelt op vertrouwdsheid met en kennis van de problematiek van de doelgroep.

Bij de beoordeling van de werking van WMKJ Alhambra wordt rekening gehouden met volgende algemene indicatoren:

1. Het aantal en de aard van de activiteiten, werkingen en methodieken, waarbij zowel de kwantitatieve als kwalitatieve aspecten van de werking in rekening worden gebracht;
2. Het aantal bereikte kinderen en tieners afkomstig uit het Nederlandstalige onderwijs, opgesplitst naar leeftijd, geslacht en afkomst;
3. De evolutie van de werking.

Meetinstrumenten zijn:

1. Registratie van de deelnemers en activiteiten;
2. Het programma;
3. Verslagen van vergaderingen;
4. Jaarplan, werkingsverslag, basisprogramma en jaarlijks overleg met de administratie van de Vlaamse Gemeenschapscommissie over de uitvoering van het convenant.

De missie van WMKJ Alhambra dient vertaald te worden in een aanbod en een aantal resultaatgebieden met overeenstemmende indicatoren.

Resultaatgebieden	Indicatoren
1. Een laagdrempelig en gestructureerd jeugdaanbod in de wijk, samen ontwikkeld met wijkorganisaties naar jongeren uit de doelgroep;	• registratieschema van de activiteiten en een overzicht van de inhoud van activiteiten, deelnemersbereik en samenwerkingsverbanden • acties m.b.t. toegankelijkheid/lage drempel (sport, spel, instuif, dans, etc.) • uitwerken van projecten: toneel, improvisatie, Zinneke Parade, etc.

	• uitwerken van een zomerprogramma voor jongeren uit het Nederlandstalige onderwijs
2. Aanbod gericht op het verhogen van sociale weerbaarheid, zelfontplooiing, bewustwording van de doelgroep	• aanbieden van groepsgebonden activiteiten met een emancipatorisch karakter • samenwerkingsverbanden tussen verschillende WMKJ's (BRES, Koplopers)
3. Samenwerkingsverbanden met het reguliere aanbod in functie van doorstroming	• uitwisselingsprojecten • deelname aan Zinneke Parade • afstemming van het aanbod in de wijk: actief nastreven van en bijdragen tot het uitwerken van een gezamenlijk actieplan voor een gecoördineerd vrijetijdsaanbod voor kinderen en jongeren in de wijk Kuregem en in de gemeente Anderlecht met minstens volgende partners: Ket in Kuregem (KIK), Buurtsport Brussel vzw, Gemeenschapscentrum De Rinck vzw, Nederlandstalige scholen in Anderlecht en Beeldenstorm vzw • actief samenwerking nastreven met het IBO KIK, die onder meer tot een betere doorstroming van de in KIK ingeschreven kinderen naar de Nederlandstalige kinderwerking (10-12j) en tienerwerking (12-16j) van WMKJ Alhambra moet leiden
4. Actieve profilering van de Nederlandstalige werking en uitbouw van een specifiek aanbod taalstimulerende activiteiten in de vrije tijd	• methodieken ontwikkelen en implementeren en projecten realiseren waarin de stimulering van het Nederlands in de vrije tijd centraal staat (taalateliers, toneel, improvisatieoefeningen): aantal activiteiten, deelnemersbereik • samenwerkingsverbanden met Nederlandstalige basis- en secundaire scholen in de buurt en gerichte promotie en rekrutering naar deze scholen • verhoogd aanbod van Nederlandstalige activiteiten voor kinderen en tieners (met het gebruik van een eenduidig registratiesysteem)
5. Doorstroming van de doelgroep naar leiding en naar (door de VGC erkende) verenigingen en organisaties	• vormingsinitiatieven • participatie aan tewerkstellingsnetwerk (bv. Kurasaw)
6. Netwerk- en gemeenschapsvorming	• participatie aan wijkgerichte initiatieven

	• aansluiting bij gemeenschapsraad van het Gemeenschapscentrum De Rinck vzw • bijdragen tot sociale cohesie binnen de actieradius • bijdragen tot duurzame buurtontwikkeling via actieve participatie • verplichte deelname aan overlegstructuur van steunpunt BRES
7. Brugfunctie vervullen naar andere organisaties en instellingen	• doorverwijzing naar het Brusselse netwerk van instellingen en organisaties • informatie verstrekken en doorverwijzing naar sectoren die zich buiten het domein van de vrije tijd situeren: huisvesting, tewerkstelling, etc.
8. Verhogen van de continuïteit van de werkingen en doorstroming van de kinderen en jongeren in de verschillende leeftijdsgebonden werkingen	• aantal kinderen dat doorstroomt naar de tiener-, jongeren- en meisjeswerkingen van de vereniging • doorstroming van jongeren naar vrijwillig engagement en leiding in het jeugdwerk;
9. Omkadering personeel	• kadervormingsactiviteiten (i.s.m. BRES, JES vzw, Uit de Marge vzw, etc.) • gemeenschappelijk personeelsbeleid i.s.m. steunpunt BRES: individuele vorming in functie van competentieprofiel, evaluatie met resultaatverbintenissen
10. Participatie van de doelgroep in de werking en aan de beheersstructuren	• uitbouw vrijwilligerswerk (voorbereiden jongeren op vrijwilligerswerk bij KSJ Brede School) • hersamenstelling van de raad van beheer: 1/3 jonger dan 35, 1/3 van verschillend geslacht, 1/3 behorend tot een etnisch-culturele minderheid
11. Verhoging van de kwaliteit van het beheer	• samenwerking met steunpunt BRES: beheer, personeelsbeleid, afstemming aanbod, programmering en inschrijvingsgelden

Artikel 8.-

De werking van WMKJ Alhambra omvat minstens één Nederlandstalige kinderwerking (10-12 jaar) en minstens één Nederlandstalige tienerwerking (12-16 jaar).

Artikel 9.-

WMKJ Alhambra organiseert voor de bovengenoemde leeftijdsgebonden deelwerkingen minstens volgende activiteiten:

Kinderwerking (10-12j)

- verhoogd aanbod voor kinderen uit het Nederlandstalig onderwijs;
- specifiek aanbod voor taalstimulerende activiteiten in de vrije tijd;
- laagdrempelige ontmoetings- en instapactiviteiten;

- atelierwerking waarin ruimte wordt geboden voor experiment en creatie;
- kampen en vakantieweken waarin uitwisseling, sociale vaardigheden en het verruimen van de leefwereld centraal staat.

Tienerwerking (12j-16j)

- laagdrempelige instapactiviteiten;
- projectmatig werken waarin betrokkenheid, responsabilisering, experiment en groepsdynamieken centraal staan;
- organisatie van vorming en debat waarbij maatschappelijke bewustwording centraal staat;
- secundaire activiteiten: atelierwerking, vakantieactiviteiten en kampen.

WMKJ Alhambra beperkt de louter consumptiegerichte activiteiten waarvan geen pedagogische en/of vormende meerwaarde kan worden aangetoond tot een minimum.

Hoofdstuk IV: BEHEER

Artikel 10.-

Binnen het jaar na het ingaan van het convenant wordt gestreefd naar een evenwichtige en pluralistische samenstelling van de beheersorganen. Daarbij wordt gestreefd naar een raad van bestuur waarvan 1/3 van de leden jonger is dan 35 jaar, minstens 1/3 van de leden behoort tot een etnisch-culturele minderheid en minstens 1/3 behoort tot een verschillend geslacht.

Artikel 11.-

In functie van kwaliteitsverbetering van zowel het beheer als de werking, werkt WMKJ Alhambra mee aan een op zijn minst gedeeltelijke fusie van de erkende werkingen voor maatschappelijk kwetsbare kinderen en jongeren. De VGC betreft WMKJ Alhambra proactief bij de ontwikkeling van deze (gedeeltelijke) fusie.

HOOFDSTUK V: HET PERSONEEL

Artikel 12.-

Om de in dit convenant bepaalde opdrachten en activiteiten te realiseren wordt een personeelsformatie voor de werking van WMKJ Alhambra vastgelegd. Als bijlage bij het werkingsverslag, vermeld in artikel 4, wordt een lijst opgenomen met alle tewerkgestelde personeelsleden binnen de WMKJ. Die lijst bevat alle personeelsgegevens vermeld in artikel 13 van het convenant. Bij personeelsleden die deeltijds voor de WMKJ worden ingezet, wordt dit, uitgedrukt in aandeel van een voltijds equivalent (VTE), eveneens in de lijst opgenomen.

Artikel 13.-

WMKJ Alhambra is verplicht een overzichtelijk personeelsregister bij te houden met minstens volgende gegevens van alle personeelsleden tewerkgesteld binnen WMKJ Alhambra: naam van het personeelslid, type van het contract, subsidiërende instantie, functie, anciënniteit, werktijd uitgedrukt in VTE. Dit register wordt jaarlijks ingediend bij de administratie van de Vlaamse Gemeenschapscommissie samen met de in artikel 4 van dit convenant vernoemde documenten. WMKJ Alhambra brengt de administratie van de Vlaamse Gemeenschapscommissie op de hoogte van iedere wijziging van het personeelskader. Alle personeelsleden die na het afsluiten van dit convenant nog worden aangeworven, vallen eveneens onder de in dit convenant geldende voorwaarden.

Artikel 14.-

Bij de invulling van vacante betrekkingen binnen WMKJ Alhambra worden steeds Nederlandskundigen aangeworven.

Artikel 15.-

Alle beroepskrachten van WMKJ Alhambra zijn in staat in hun professioneel handelen ten aanzien van bezoekers en leden het Nederlands als voertaal te gebruiken.

Artikel 16.-

Nederlandsonkundige personeelsleden van WMKJ Alhambra zoals vastgesteld in de personeelsformatie, volgen een door de Vlaamse Gemeenschapscommissie gesubsidieerd traject Nederlands, waarvan de opdracht wordt uitbesteed aan een andere organisatie.

HOOFDSTUK VI: DE FINANCIËLE MIDDELEN

Artikel 17.-

De Vlaamse Gemeenschapscommissie stelt, binnen de perken van de begroting, jaarlijks middelen ter beschikking van WMKJ Alhambra voor de uitvoering van zijn opdracht.

Artikel 18.-

Na onderzoek van de stukken vermeld onder artikel 4 van dit convenant en na overleg met de vzw Alhambra in het kader van het afsluiten van het convenant wordt het bedrag voor de subsidie voor vzw Alhambra voor de periode juli 2007 tot en met juni 2008 vastgesteld op 58.271 EUR. Dit subsidiebedrag kan uitsluitend aangewend worden voor de realisatie van de opdrachten zoals beschreven in dit convenant. De subsidie is een forfaitair bedrag waarvan maximaal 90 procent kan worden aangewend voor de loonkosten van WMKJ Alhambra. De resterende middelen zijn bestemd voor de werkings- en beheerskosten (energie, water, huur, etc.) van WMKJ Alhambra.

Binnen de enveloppe van 58.271 EUR is 6.000 EUR bestemd voor de huur van lokalen in de Clemenceaulaan 10 te 1070 Brussel (Anderlecht) voor de periode januari 2008 tot en met juni 2008. De huursubsidie (op jaarbasis 12.000 EUR) wordt stopgezet zodra WMKJ Alhambra het gebouw in de Clemenceaulaan 10 te 1070 Brussel (Anderlecht) verlaat.

De toekenning van het subsidiebedrag gebeurt jaarlijks bij afzonderlijk collegebesluit. Op grond van de voor de administratie van het College van de Vlaamse Gemeenschapscommissie bestemde documenten, voorzien in artikel 4, en het overleg, voorzien in artikel 21, kan het bedrag van de subsidie herzien worden binnen de perken van de begroting.

De toekenning van het subsidiebedrag wordt getoetst aan de realisatie van de opdrachten bepaald in dit convenant, waarbij specifiek rekening wordt gehouden met:

- het aantal deelwerkingen zoals bepaald in de artikelen 8 en 9;
- de realisatie van de opdrachten bepaald in artikel 7;
- de beleidsprioriteiten van het College van de VGC;
- de ligging en het rekruteringsgebied van WMKJ Alhambra;
- de beheerskosten verbonden aan de infrastructuur van WMKJ Alhambra;
- het aantal personeelsleden tewerkgesteld door WMKJ Alhambra voor de realisatie van de in dit convenant omschreven opdrachten.

Artikel 19.-

WMKJ Alhambra verwerft waar mogelijk bijkomende middelen voor de ontplooiing van de werking via ondersteuning door andere overheids- en privé-partners voor zover ze het in het convenant omschreven takenpakket niet in het gedrang brengen en zij passen binnen de missie en kerntaken van WMKJ Alhambra.

Artikel 20.-

WMKJ Alhambra past bij het voeren van haar boekhouding het rekeningenstelsel toe dat, via de ondersteuningsstructuur BRES, werd geïmplementeerd.

HOOFDSTUK VII : HET OVERLEG EN TOEZICHT

Artikel 21.-

Na ontvangst van het dossier vermeld in artikel 4 van dit convenant, vindt een overleg plaats tussen een afvaardiging van WMKJ Alhambra en de administratie van het College van de Vlaamse Gemeenschapscommissie over de uitvoering van het convenant.

Op vraag van een van beide partijen kan altijd een bijkomend overleg plaatsvinden.

Artikel 22.-

Het College van de Vlaamse Gemeenschapscommissie houdt toezicht op het beheer van de middelen die WMKJ Alhambra krachtens dit convenant ontvangt en past hierbij dit convenant toe. WMKJ Alhambra is onderworpen aan de regelgeving die verband houdt met de controle op de toekenning en aanwending van de subsidies van de Vlaamse Gemeenschapscommissie.

Artikel 23.-

Alle documenten en inlichtingen die noodzakelijk geacht worden voor de berekening van de subsidies en/of voor de financiële controle moeten aan het College voorgelegd worden. Indien blijkt dat onjuiste gegevens werden verstrekt, kan het College de subsidie geheel of gedeeltelijk terugvorderen en WMKJ Alhambra eventueel tijdelijk uitsluiten van verdere subsidiëring, ongeacht of de wetsbepalingen worden toegepast over het afleggen van onjuiste bepalingen.

Artikel 24.-

WMKJ Alhambra verleent de Vlaamse Gemeenschapscommissie te allen tijde medewerking bij het uitvoeren van haar inspectieopdrachten.

HOOFDSTUK XIII: SAMENWERKING

Artikel 25.-

WMKJ Alhambra schakelt zich in in het netwerk van erkende werkingen voor maatschappelijk kwetsbare kinderen en jongeren. Zij doet dit door deel te nemen aan het overleg van initiatieven werkend met maatschappelijk kwetsbare jeugd, georganiseerd door het steunpunt BRES, met het oog op een gemeenschappelijk overleg, gezamenlijke actie, coaching, afstemming van het aanbod, een gezamenlijk prijzenbeleid, een gezamenlijk personeelsbeleid en de verdere uitwerking van een voorstel voor een (gedeeltelijke) fusie.

WMKJ Alhambra schrijft zich tevens in in bijkomende opdrachten die door de Vlaamse Gemeenschapscommissie inzake het uitwerken van een voorstel voor een (gedeeltelijke) fusie worden opgedragen aan het steunpunt BRES en/of andere organisaties.

Artikel 26.-

WMKJ Alhambra schrijft zich in in bestaande lokaal georganiseerde netwerken die zich richten naar een betere afstemming en verruiming van het bestaande Nederlandstalige vrijetijdsaanbod voor kinderen en jongeren. WMKJ Alhambra stemt het aanbod af op de werking van Nederlandstalige partners in de buurt en sluit samenwerkingsverbanden met:

- Nederlandstalige scholen in Kuregem en Anderlecht;
- Ket in Kuregem (KIK);
- Gemeenschapscentrum De Rinck vzw;
- Buurtsport Brussel vzw;
- Beeldenstorm vzw.

HOOFDSTUK IX: SLOT- EN OVERGANGSBEPALINGEN

Artikel 27.-

Wat niet in dit convenant is opgenomen, wordt door de betrokken partijen afzonderlijk schriftelijk overeengekomen.

Artikel 28.-

In alle vormen van geschreven of gedrukte communicatie met derden wordt de Vlaamse Gemeenschapscommissie vermeld als subsidiërende overheid, conform de huisstijl van de Vlaamse Gemeenschapscommissie.

Artikel 29.-

Dit convenant treedt in werking bij de ondertekening en duurt een periode van 1 jaar. Bij afzonderlijk collegebesluit kan deze periode verlengd worden. Naar aanleiding van de evaluatie kan het Collegelid van de Vlaamse Gemeenschapscommissie bevoegd voor Jeugd, een bijsturing van het convenant overleggen met Alhambra vzw en die voorleggen aan het College.

Opgemaakt te Brussel in drie exemplaren op ../../2007.
Elke partij erkent een exemplaar ontvangen te hebben.

Namens het College van de
Vlaamse Gemeenschapscommissie

Namens de vzw Alhambra

Het Collegelid

De voorzitter

Pascal SMET

Touria AZIZ

Gezien om gevoegd te worden bij het collegebesluit 07/277 van 19 juli 2007 houdende de goedkeuring van een convenant met en de subsidiëring van vzw Alhambra.

De Collegeleden,

Brigitte GROUWELS

Pascal SMET

Guy VANHENGEL